

## TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2021

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE UBERABA E REGIÃO**, CNPJ n. 25.449.208/0001-13, neste ato representado por sua Presidente SILVANA DE PAIVA RODOVALHO;

E

**SINDICATO DO COMERCIO DE UBERABA**, CNPJ n. 25.448.796/0001-70, neste ato representado por seu Presidente MARCELO CARNEIRO ARABE;

Celebram o presente **TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de agosto de 2020 a 31 de julho de 2021 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos empregados no comércio atacadista e varejista e econômica do comércio varejista e atacadista de bens e serviços**, com abrangência territorial em Uberaba/MG.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS DA CATEGORIA**

As partes ajustaram que o menor salário mensal a ser pago aos empregados representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba e Região, a partir de 1º de agosto de 2020, será:

#### **1. Faxineiros e Auxiliares de Serviços Gerais:**

O menor salário a ser pago aos empregados admitidos para exercer a função de faxineiros e auxiliares de serviços gerais será de **R\$1.100,00 (um mil e cem reais)**.

#### **2. Demais empregados:**

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional, exceto às funções de faxineiros e auxiliares de serviços gerais, será de **R\$1.156,50 (um mil, cento e cinquenta e seis reais e cinquenta centavos)**.

### **CLÁUSULA QUARTA - GARANTIA MÍNIMA**

Aos comissionistas puros e mistos fica concedida uma garantia mínima mensal no valor de **R\$1.255,50 (um mil, duzentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta centavos)**.

**PARÁGRAFO ÚNICO – PRÊMIOS** - Aos comissionistas puros que auferirem comissões mensais em valores superiores ao da garantia mínima estipulada nesta cláusula, serão concedidos prêmios mensais no valor de **R\$79,07 (setenta e nove reais e sete centavos)**. Aos comissionistas mistos que auferirem comissões mensais em valores superiores aos da garantia mínima estipulada nesta cláusula, serão concedidos prêmios mensais no valor de **R\$39,65 (trinta e oito reais e sessenta e cinco centavos)**.

**CLÁUSULA QUINTA – REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL (REPIS) PARA AS MICRO EMPRESAS (ME) E EMPRESAS DE PEQUENO PORTE (EPP) e MICRO EMPRESÁRIOS INDIVIDUAIS (MEI)**

Objetivando dar tratamento diferenciado e favorecido às microempresas (ME's), Empresas de Pequeno Porte (EPP's), e aos Microempresários Individuais (MEI), assim conceituadas na Lei Complementar nº 123/2006, fica instituído o Regime Especial de Piso Salarial – REPIS, regido pelas normas a seguir estabelecidas:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Atendidos todos os requisitos para expedição do Certificado de Adesão ao REPIS, as empresas receberão, sem qualquer ônus e com validade limitada à vigência da presente CCT, o **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**, que lhes facultará, a partir de 1º/08/2020 e até 31/07/2021, a prática dos seguintes pisos salariais:

<b>Faxineiros e auxiliares de serviços gerais</b>	<b>RS1.084,45</b>
<b>Demais empregados</b>	<b>RS1.140,27</b>
<b>Garantia Mínima</b>	<b>RS1.238,27</b>

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas que optarem pela adesão ao Regime Especial de Piso Salarial (REPIS), deverão:

01) Comparecer ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba e Região – SINDCOMERCIÁRIOS, localizado à Praça Dom Eduardo, 280, Bairro Mercês, Fone: (34) 3312-1945, para expedição da Certidão de quitação integral da Contribuição Negocial Laboral, e apresentar o Cartão de CNPJ e a GFIP referente ao mês imediatamente anterior ao da solicitação.

02) Comparecer ao Sindicato Patronal – SINDICOMERCIO, localizado na Rua Amaro Ferreira, 28, Bairro Fabrício, Fone (34) 3332-2995, e requerer a expedição do **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**, assinado pelo sócio da empresa ou contador responsável munido de procuração com poderes específicos, apresentando a Certidão de quitação integral da Contribuição Negocial Laboral, expedida pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba e Região - SINDICOMERCIARIOS, e comprovante de pagamento da contribuição Patronal, expedida pela respectiva entidade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Desde que constatada a regularidade de situação das empresas solicitantes, ambas as entidades – profissional e patronal – deverão, em conjunto, fornecer o **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PISO SALARIAL (REPIS)**, no prazo máximo de até 20 (vinte) dias úteis, contados a partir da data de recebimento da solicitação pelo sindicato patronal, devidamente acompanhada da documentação exigida. Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa deverá ser comunicada para que regularize sua situação, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A entidade patronal encaminhará eletronicamente ao sindicato profissional, cópia integral do processo de deferimento da solicitação, acompanhada de toda a documentação exigida, no prazo de 10 (dez) dias úteis após a expedição do Certificado de Adesão ao REPIS.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Aos comissionistas puros e mistos alcançados pelo regime do REPIS serão garantidos os prêmios previstos no parágrafo único da cláusula quarta desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O empregador fará prova do direito ao pagamento dos pisos salariais alcançados pelo REPIS junto à entidade profissional, para qualquer fim, inclusive no ato de homologação e perante a Justiça do Trabalho, com a apresentação do **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - As Microempresas (ME), as Empresas de Pequeno Porte (EPP), e os Microempresários Individuais (MEI), que não fizeram opção ou não obtiveram o **CERTIFICADO DE**

ADESÃO AO REPIS 2020/2021, ficam obrigadas ao pagamento do piso salarial conforme enquadramento funcional do empregado previsto na cláusula terceira desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO OITAVO** - A contratação ou pagamento de empregados de forma irregular (sem a obtenção prévia do Certificado de Adesão ao REPIS), sujeitará a empresa infratora ao pagamento das diferenças salariais apuradas, devidamente corrigidas e multa no valor de um salário do empregado revertida em benefício do prejudicado.

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL

As Entidades Patronais concedem à categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba e Região, no dia 1º de agosto de 2020 - data-base da categoria profissional -, reajuste salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

	MÊS DE ADMISSÃO E DE INCIDÊNCIA DO REAJUSTE	ÍNDICE %	FATOR MULTIPLICADOR
1	agosto-19	2,70	1,0270
2	setembro-19	2,46	1,0246
3	outubro-19	2,23	1,0223
4	novembro-19	1,99	1,0199
5	dezembro-19	1,76	1,0176
6	janeiro-20	1,53	1,0153
7	fevereiro-20	1,29	1,0129
8	março-20	1,06	1,0106
9	abril-20	0,83	1,0083
10	maio-20	0,60	1,0060
11	junho-20	0,37	1,0037
12	julho-20	0,23	1,0023

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidos no período de 1º de agosto de 2019 a 31 de julho de 2020.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O reajuste salarial de que trata esta cláusula incidirá apenas sobre a parte fixa dos salários.

### Pagamento de Salário Formas e Prazos

#### CLÁUSULA SÉTIMA - ENVELOPE DE PAGAMENTO

No ato do pagamento de salários os empregadores deverão fornecer aos empregados envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

#### CLÁUSULA OITAVA - LIMITE PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Os salários dos empregados serão pagos até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido, nos termos da lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO - DIFERENÇAS SALARIAIS** - As diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, inclusive para os empregados desligados no período de

vigência desta, deverão ser pagas juntamente com o salário do mês outubro de 2020, observando-se o contido na cláusula trigésima quinta desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA NONA - RECOMENDAÇÃO ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

Recomenda-se às empresas adiantar a seus empregados, a título de antecipação de salários, até o dia 20 (vinte) de cada mês, o mínimo de 30% (trinta por cento) do salário bruto que o empregado recebeu no mês anterior.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA- SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - MÉDIA DE CÁLCULO**

Para efeito de pagamento de férias, afastamentos médicos, 13º salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo a média individual e separada: das comissões, prêmios, produtividade, horas extras, DSR (reflexos) e percentagens em geral, percebidas nos últimos 03 (três) meses, ou últimos 06 (seis) ou 12 últimos (doze) meses, a que for mais favorável em cada uma das parcelas salariais. As férias serão pagas com o acréscimo de um terço (1/3), conforme estabelecido na Constituição Federal.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUEBRA DE CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de caixa, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, o valor mensal mínimo de **RS41,45 (quarenta e um reais e quarenta e cinco centavos)**, por essa função.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de agosto de 2020, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra-de-caixa.

##### **Auxílio Transporte**

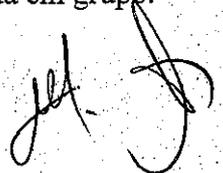
#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE**

As empresas concederão o vale-transporte nos termos da legislação em vigor.

##### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Recomenda-se aos empregadores que façam para todos os seus empregados um seguro de vida em grupo.



## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado a empresa deverá comunicá-lo por escrito.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No caso de concessão de aviso prévio pelo empregador, ou em caso de pedido de demissão, o empregado poderá ser dispensado deste se, antes do término do aviso, comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES**

As homologações de rescisões de contratos de trabalho serão feitas pelo Sindicato Profissional, na forma da lei.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para a homologação de rescisão contratual, as empresas deverão apresentar os seguintes documentos: aviso prévio em 02 (duas) vias; FGTS (GR e RE) dos últimos 06 (seis) meses; rescisão contratual em 05 (cinco) vias; livro ou ficha de registro de empregados, devidamente atualizados; CTPS atualizada; seguro desemprego - CD/SD (no caso de dispensa imotivada), atestado médico demissional, recibo das 12 (doze) últimas remunerações mensais, chave da conectividade social e extrato analítico do FGTS ou extrato para fins rescisórios da conectividade social, Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS - GRRF e Demonstrativo do Trabalhador de Recolhimento FGTS Rescisório (somente em caso de dispensa pelo empregador).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em caso de acréscimo no período do aviso prévio, de acordo com o parágrafo único da Lei nº 12.506/11, recomenda-se às empresas empregadoras, que utilizem do critério de prestação do serviço pelo empregado dispensado, na proporção dos trinta dias, com a opção de redução de sete dias corridos ou redução de 2 (duas) horas diárias, sem prejuízo da remuneração integral, independentemente dos dias acrescidos.

### **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - UNIFORMES**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá, gratuitamente, uniforme ao empregado, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo, e equipamentos de segurança, quando exigidos pela atividade.

#### **DÉCIMA OITAVA - DO DIREITO DE IGUALDADE**

As empresas se comprometem a assegurar igualdade de condições e oportunidades às mulheres e aos homens, para concorrer a qualquer cargo, inclusive de chefia, atendidos os pré-requisitos porventura existentes, evitando-se qualquer atitude discriminatória, em reconhecimento às recomendações das Convenções 100 e 111 da OIT, ratificadas pelo Brasil.

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**



Fica vedada a dispensa da empregada gestante, desde a gravidez devidamente confirmada, até 180 (cento e oitenta) dias após o parto, salvo a hipótese de dispensa por justa causa devidamente comprovada.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

No caso de dispensa sem justa causa, a estabilidade negociada no *caput* desta cláusula, poderá ser substituída por indenização correspondente ao período de tempo restante para o seu término.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CHEQUES SEM FUNDO**

É vedado às empresas descontarem dos salários de seus empregados as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas e recomendações escritas da empresa quanto à aceitação e/ou recebimento de cheques.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONFERÊNCIA DOS VALORES DO CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do empregado responsável. Se este for impedido de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA- ANOTAÇÃO DE CTPS**

As empresas deverão proceder à anotação de saída na Carteira de Trabalho em 48 (quarenta e oito) horas do desligamento do empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CARGA E DESCARGA**

Fica vedado aos estabelecimentos comerciais utilizar seus empregados vendedores para efetuar carga e descarga de mercadorias, exceto o motorista e seu ajudante.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR**

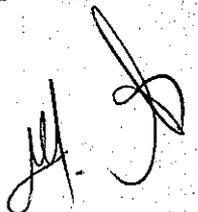
As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 1 ou 2, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O número de empregados a que se refere o *caput* desta cláusula será aferido computando-se a totalidade dos estabelecimentos da empresa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO**

A empresa somente estará obrigada a aceitar atestados médicos de seus empregados, caso estes os apresentem:

- a) Em até 72 (setenta e duas) horas, a contar de sua data de emissão, quando o afastamento for de até 05 (cinco) dias;
- b) Em até 05 (cinco) dias, a contar da sua emissão, caso o afastamento seja superior a 05 (cinco) dias, ficando desobrigada de promover o abono das faltas, se não cumprida apresentação nos prazos retro mencionados.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O comerciário terá abonada a falta para acompanhar os seus dependentes e incapazes, estes últimos assim declarados na forma da lei, para atendimento médico, limitada a 1 (uma) falta por semestre, desde que comprovado seu comparecimento como acompanhante através de atestado ou declaração assinada pelo médico responsável.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Caso o trabalhador faça a entrega do atestado médico no prazo previsto no *caput* desta cláusula, mas fora do prazo determinado pelo Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas – E-Social, e a empresa já tenha fechado a folha de pagamento relativa ao mês do afastamento efetuando o desconto salarial de faltas, fica o empregador obrigado a estornar a integralidade dos valores descontados na folha de pagamento do trabalhador do mês imediatamente subsequente.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 75% (setenta e cinco por cento) sobre o salário-hora normal.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Aplica-se o adicional disposto no *caput*, na hipótese do § 4º do artigo 71 da C.L.T.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS**

Desde que façam a adesão ao SISTEMA ESPECIAL DE COMPENSAÇÃO DE HORAS, faculta-se às empresas a utilização do banco de horas extras, pelo qual todas as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a 2 (duas) horas diárias, poderão ser compensadas, no prazo de até 120 (cento e vinte) dias, contados da data da prestação da hora, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

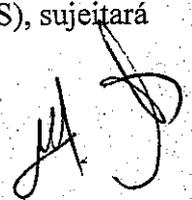
**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para o empregador aderir ao SISTEMA ESPECIAL DE COMPENSAÇÃO DE HORAS, deverá solicitar a expedição do CERTIFICADO DE ADESÃO AOS SISTEMA ESPECIAL DE COMPENSAÇÃO DE HORAS, para a vigência 2020/2021, conforme estabelecido no § 2º da cláusula 5ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na hipótese de, ao final do prazo previsto no *caput* desta cláusula, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho, observando-se o disposto na cláusula que trata da matéria.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Caso concedido pela empresa reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado após o prazo do parágrafo primeiro.

**PARÁGRAFO QUARTO** - É permitido que os empregadores escolham os dias da semana, estritamente de segunda-feira a sábado, em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-la às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A convocação de empregados de forma irregular (sem a obtenção prévia do CERTIFICADO DE ADESÃO AO SISTEMA ESPECIAL DE COMPENSAÇÃO DE HORAS), sujeitará



a empresa infratora ao pagamento de multa no valor de um salário do empregado revertida em benefício do prejudicado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LANCHE EM JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

As empresas se obrigam a fornecer lanches aos empregados convocados para a prestação de serviços extraordinários, desde que a prestação destes seja superior a 75 (setenta e cinco) minutos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas que não fornecerem diretamente o lanche deverão conceder ao empregado uma ajuda de custo para custeio do lanche no valor mínimo de **R\$10,65 (dez reais e sessenta e cinco centavos)**.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUSÊNCIA DO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas e exames que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa duas (02) horas antes e até uma (01) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - HORA EXTRA - PERÍODO LETIVO**

Fica proibida a prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante durante o período letivo, salvo no caso de concordância do mesmo.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Os empregados ficam isentos da obrigação de prestar serviços na segunda-feira de Carnaval dia 15/02/2021, sem prejuízo do salário, para comemorar o DIA DO COMERCIÁRIO.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DATAS FESTIVAS**

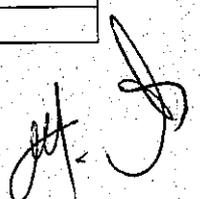
As partes ajustaram que os empregadores poderão convocar seus empregados para o trabalho nas datas e horários seguintes:

#### **Horário Especial para o Natal 2020**

<b>Dia</b>	<b>Dia da semana</b>	<b>Horário</b>
14 a 18/12/2020	Segunda à sexta feira	Das 09h às 19h
19/12/2020	Sábado	Das 09h às 18h
20/12/2020	Domingo	Das 10h às 16 h
21 à 23/12/2020	Segunda à quarta feira	Das 09h às 21h
24/12/2020	Quinta feira	Das 09h às 19h

#### **Horário Especial Dia das Mães 2021:**

<b>Dia</b>	<b>Dia da semana</b>	<b>Horário</b>
05, 06 e 07/05/2021	Quarta à sexta feira	Das 08h às 19h
08/05/2021	Sábado	Das 09h às 18h



### Horário Especial Páscoa 2021:

Dia	Dia da semana	Horário
03/04/2021	Sábado	Das 09h às 18h

### Horário Especial Dia dos Namorados 2021:

Dia	Dia da semana	Horário
11/06/2021	Sexta feira	Das 08h às 19h
12/06/2021	Sábado	Das 09h às 18h

### Horário Especial Dia dos Pais 2021:

Dia	Dia da semana	Horário
07/08/2021	Sábado	Das 09h às 18h

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os empregados que trabalharem no domingo dia 20/12/2020, farão jus a uma folga extra pelo domingo trabalhado, em dia útil, a ser gozada até o dia 31/03/2021, sendo-lhes garantido o início da jornada de trabalho na quarta-feira de Cinzas dia 17/02/2021, às 12 horas, se o empregado houver laborado no domingo autorizado.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TRABALHO EM FERIADOS

Desde que as empresas obtenham o CERTIFICADO DE ADESÃO AO SISTEMA ESPECIAL PARA TRABALHO EM FERIADOS fica autorizado o trabalho nos seguintes feriados (rol taxativo – *numerus clausus*):

DIA DA SEMANA	FERIADOS
15/08/2020	Nossa Senhora da Abadia – Padroeira de Uberaba (sábado)
07/09/2020	Independência do Brasil (segunda feira)
20/11/2020	Consciência Negra (sexta feira)
02/03/2021	Aniversário de Uberaba (terça feira)
21/04/2021	Tiradentes (quarta feira)
01/05/2021	Dia do Trabalho (sábado)
03/06/2021	Corpus Christi (quinta feira)

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os estabelecimentos comerciais que desejarem utilizar a mão de obra de seus empregados nos feriados estabelecidos no *caput* desta cláusula, deverão obter o CERTIFICADO DE ADESÃO AO SISTEMA ESPECIAL PARA TRABALHO EM FERIADO, para a vigência 2020/2021, conforme estabelecido no § 2º da cláusula 5ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O Certificado é indispensável para comprovar a regularidade do funcionamento dos estabelecimentos e o trabalho dos comerciários, e será emitido sem ônus para as empresas requerentes, para cada estabelecimento, com validade específica e exclusiva para a vigência (2020/2021) da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O disposto nesta cláusula e parágrafos não desobrigam a Empresa do cumprimento das demais exigências convencionadas, normativas e legais para a abertura dos estabelecimentos em dias de feriados.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Sem prejuízo das comissões das vendas realizadas nestes dias, o comerciário que trabalhar nos feriados referidos no *caput* fará jus a uma gratificação a ser paga, com destaque, na folha de pagamento do salário do mês referente ao feriado trabalhado no valor de **R\$50,91 (cinquenta reais e**

noventa e um centavos), caso a jornada de trabalho do empregado for de até 6 horas, ou R\$67,88 (sessenta e sete reais e oitenta e oito centavos), se a jornada for superior a 6 (seis) horas, limitada a 8 (oito) horas no respectivo feriado.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Fica estabelecido que nenhum empregado poderá laborar em período extraordinário nos feriados referidos no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O empregado que laborar até seis horas terá direito a um intervalo de pelo menos 15 minutos. O empregado que laborar mais que seis horas, limitadas a 8 horas em cada feriado, terá direito a um intervalo mínimo de 1 (uma) hora para refeição.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Fica assegurado aos empregados que trabalharem nos feriados referidos no *caput* desta cláusula, a concessão de uma folga extra de um dia de trabalho integral, a ser gozada até 60 (sessenta) dias após o feriado trabalhado, assegurando-se, ainda, o número de repousos semanais remunerados estabelecidos por lei.

**PARÁGRAFO OITAVO** - Fica estabelecido que nenhum repouso semanal remunerado poderá recair em feriado ou dia não trabalhado.

**PARÁGRAFO NONO** - Os empregadores não poderão utilizar o banco de horas estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho, para compensação dos feriados trabalhados.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - O empregado que se demitir ou vier a ser dispensado, ou que não vier a gozar da folga relativa ao feriado trabalhado, fará jus a uma indenização, em dinheiro, correspondente a um dia de salário.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** - Para o trabalho nos feriados referidos no *caput* desta cláusula, os empregadores deverão fornecer o vale transporte aos seus empregados, na forma da lei.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** - Fica expressamente proibida a abertura dos estabelecimentos comerciais vinculados ao SINDICATO DO COMÉRCIO DE UBERABA, durante a vigência desta Convenção Coletiva, nos feriados não estabelecidos no *caput* desta cláusula, cujo rol é taxativo (*numerus clausus*).

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** - A convocação de empregados de forma irregular (sem a obtenção prévia do CERTIFICADO DE ADESÃO AOS SISTEMA ESPECIAL DE TRABALHO EM FERIADOS), sujeitará a empresa infratora ao pagamento de multa no valor de um salário do empregado revertida em benefício do prejudicado.

## Férias e Licenças

### Duração e Concessão de Férias

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - INÍCIO DE FÉRIAS

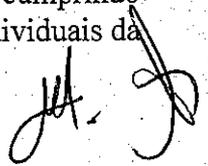
As férias não poderão iniciar-se em sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

## Relações Sindicais

### Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO PARA O PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, CULTURA, SAÚDE E LAZER DO TRABALHADOR

A fim de que o Sindicato conveniente possa assistir aos integrantes da categoria profissional, cumprindo com as obrigações legais e estatutárias para a defesa dos direitos e interesses coletivos e/ou individuais da



classe, e manter o programa de benefícios oferecidos, tais como cursos de especialização, serviço odontológico e jurídico, homologação de rescisão de contrato, convênios laboratoriais e médicos, e inúmeros outros exercidos em convênios ou parcerias, e conforme autorizado na Assembleia Geral Extraordinária da categoria e em conformidade com a Mediação conduzida pelo Ministério Público do Trabalho da 3ª REGIÃO, PROCESSO PA-MED 002433.2018.03.000/0, as empresas destinarão à Entidade Sindical Laboral ora conveniente, parte das diferenças salariais devidas em decorrência da aplicação desta convenção coletiva de trabalho, da seguinte forma:

- A importância correspondente à diferença salarial do mês de agosto/20 será destinada à Entidade Sindical Laboral em guia própria disponível na sede ou site da Entidade: [www.sindcomerciarioruberaba.org.br](http://www.sindcomerciarioruberaba.org.br)
- Os empregadores deverão comprovar o número de trabalhadores registrados nas empresas através da cópia das guias GFIP/SEFIP referente ao mês de desconto, RAIS - última competência, com relação completa dos empregados e remuneração, para fins de apuração do valor do pagamento de que trata o *caput*.
- O recolhimento realizado fora do prazo estabelecido será acrescido de multa de 2%, atualização monetária pela variação do IGP-M, e juros moratórios de 1% ao mês.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados, a importância de 6% (seis por cento) da remuneração do mês de novembro de 2020, respeitado o limite máximo de R\$119,00 (cento e dezenove reais), recolhendo os valores em prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial, até o dia 15 de dezembro de 2020, como deliberado e aprovado pela Assembleia Geral, e nos termos do artigo 8º da Convenção 95 da OIT, bem como do Acordo Judicial firmado pela entidade Sindical Patronal com o Ministério Público do Trabalho, na Ação CIVIL Pública nº 002.312-05.2012.503.0006, que tramitou perante a 6ª Vara do Trabalho de Belo Horizonte/MG, e em conformidade com a Mediação conduzida pelo Ministério Público do Trabalho da 3ª Região, processo PA-MED 002433.2018.03.000/0, realizando o recolhimento através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional.

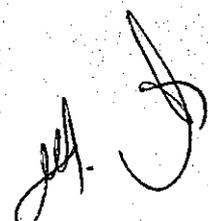
**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica assegurado o direito de oposição dos trabalhadores não sindicalizados quanto à contribuição prevista nesta cláusula, manifestado no prazo de 45 (quarenta e cinco) dias, após o término da negociação coletiva, pessoalmente e de próprio punho, junto ao Sindicato profissional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Dentro de 15 (quinze) dias do desconto, as empresas encaminharão à Entidade Profissional, cópia de comprovação dos recolhimentos dos valores, acompanhadas das relações de empregados contribuintes, das quais constem os salários anteriores e os corrigidos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O recolhimento dos valores além do prazo estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento), juros moratórios e atualização monetária pela variação do INPC.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

A Assembleia Geral Extraordinária do SINDICATO DO COMÉRCIO DE UBERABA, realizada no dia 31/07/2020, devidamente convocada por meio do Edital publicado em 29/07/2020, no "Jornal da Manhã" instituiu, de acordo com o artigo 513, alínea "e" da CLT, que todas as empresas representadas pela entidade patronal conveniente e, portanto, destinatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, obrigam-se a recolher até 60 (sessenta) dias após a data da celebração da Convenção ou, para as empresas constituídas posteriormente, no ato de registro; a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL criada com o objetivo de custear as despesas de negociação coletiva para o ano de 2020/2021.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL tem como base de recolhimento valor fixo, acrescido de adicional correspondente ao número de empregados existentes na empresa na data de 01 de janeiro de 2020, nos moldes da tabela a seguir:

<b>TABELA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL/ASSISTENCIAL</b>	
<b>TAMANHO DO ESTABELECIMENTO SEGUNDO FAIXAS DE EMPREGADOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO</b>
MEI	R\$ 64,00
0 EMPREGADOS	R\$ 99,80
DE 1 A 4 EMPREGADOS	R\$ 149,70
DE 5 A 9 EMPREGADOS	R\$ 249,50
DE 10 A 19 EMPREGADOS	R\$ 299,40
DE 20 A 49 EMPREGADOS	R\$ 349,30
DE 50 A 99 EMPREGADOS	R\$ 548,90
DE 100 A 249 EMPREGADOS	R\$ 1.497,00
DE 250 A 499 EMPREGADOS	R\$ 2.994,00
DE 500 A 999 EMPREGADOS	R\$ 5.489,00
1000 EMPREGADOS OU MAIS	R\$ 9.980,00

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Ao valor da contribuição será acrescido um adicional, por empregado, no valor de R\$10,00 (dez reais), sendo que o valor final da contribuição negocial/assistencial mais a parcela adicional, por empregado, não ultrapassará o limite de R\$15.000,00 (quinze mil reais); tendo seu vencimento 60 dias após a data da celebração desta convenção ou, para as empresas constituídas posteriormente, no ato do registro.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Todas as empresas representadas pela entidade patronal conveniente se obrigam ao pagamento da contribuição negocial patronal, criada com força de lei, conforme caput do artigo 611-A da CLT, uma vez que beneficiárias diretas do presente instrumento coletivo.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O recolhimento deve ser feito por estabelecimento/unidade/CNPJ, ou seja, as empresas que possuem vários estabelecimentos na base de representação devem efetuar o recolhimento da contribuição negocial tanto da matriz quanto das filiais.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL será feito através de boleto bancário, que será enviado ao representado via correios ou obtido através do link <https://empresario.fecomerciomg.org.br/Contribuicao/Negocial>, com prazo de pagamento até 60 (sessenta) dias após a data da celebração da Convenção ou, para as empresas constituídas posteriormente, no ato de registro.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Expirado o prazo mencionado no parágrafo anterior sem o pagamento, incidir-se-á multa de 2% e juros *pro rata die* de 1% ao mês.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - As empresas constituídas após 1º de janeiro de 2018 recolherão a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL até o dia 30 do mês subsequente à abertura do estabelecimento.

**PARÁGRAFO OITAVO** - As empresas representadas se obrigam, quando solicitadas, a apresentarem ao SINDICATO DO COMÉRCIO DE UBERABA – MG, no prazo de 10 (dez) dias, cópias das guias GFIP e/ou RAIS, sendo que o pagamento a menor da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL implicará na obrigação do recolhimento da diferença, acrescido de multa de R\$100,00 (cem reais).

#### Disposições Gerais

#### Aplicação do Instrumento Coletivo

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CLÁUSULAS MEDIANTE ADESÃO



Os estabelecimentos (matriz e filiais) poderão se beneficiar das cláusulas de adesão – REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL - REPIS; TRABALHO EM FERIADOS e BANCO DE HORAS, disponibilizadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, desde que obedecida as regras convencionadas.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PENALIDADE POR INADIMPLÊNCIA SALARIAL E DESCONTOS INDEVIDOS**

Na ocorrência de inadimplência salarial e/ou descontos indevidos, o empregador arcará com multa em favor do empregado, de 10% (dez por cento) do seu salário, por cláusula e Convenção Coletiva descumprida.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PENALIDADE POR DESCUMPRIMENTO DAS CLÁUSULAS CONVENCIONADAS**

Visando dar efetividade às normas convencionadas, balizado pelo princípio da autonomia da vontade das partes, as entidades convenentes estabelecem que, havendo descumprimento de qualquer das cláusulas deste instrumento normativo, excetuadas as cláusulas relativas à CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS e CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADORES, o empregador arcará com multa no valor de R\$500,00 por empregado do estabelecimento infrator, revertida em partes iguais ao trabalhador prejudicado, ao sindicato representante da categoria profissional, e ao sindicato representante da categoria econômica.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em se tratando de Microempresa (ME), Empresa de Pequeno Porte (EPP), ou Microempreendedor Individual (MEI), o valor da multa corresponderá a R\$250,00 por empregado do estabelecimento infrator.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para efetividade da aplicação da multa prevista no caput, as empresas deverão apresentar ao sindicato profissional cópia da GFIP referente ao mês da infração.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – VIGÊNCIA**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de agosto de 2020 a 31 de julho de 2021 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FISCALIZAÇÃO SRTE**

A Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção Coletiva em todas as suas cláusulas.

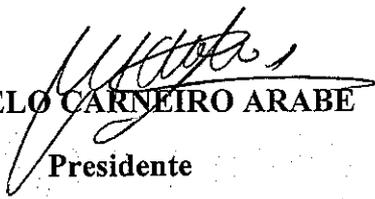
Uberaba/MG, 13 de outubro de 2020.

  
SILVANA DE PAIVA RODOVALHO

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE UBERABA E REGIÃO**





MARCELO CARNEIRO ARABE

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO DE UBERABA