

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2012

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG003808/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 14/09/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR053156/2011  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46242.001286/2011-60  
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/09/2011

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE UBERABA, CNPJ n. 25.449.208/0001-13, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PEDRO FERREIRA RODOVALHO;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE UBERABA, CNPJ n. 25.448.796/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO CARNEIRO ARABE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de agosto de 2011 a 31 de julho de 2012 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados no comércio**, com abrangência territorial em **Uberaba/MG**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS DA CATEGORIA**

As partes ajustaram que o menor salário mensal a ser pago aos empregados representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba, a partir de 1º de agosto de 2011, será:

#### **1. Faxineiros e auxiliares de serviços gerais:**

a) Para empregados com até 90 (noventa) dias na mesma empresa, **R\$596,00** (quinhentos e noventa e seis reais) mensais;

b) Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa, **R\$609,00** (seiscentos e nove reais) mensais.

## **2. Demais empregados:**

### **2.1. Para empregados com até 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

- a) de 1º.08.2011 a 31.12.2011 **R\$587,00** (quinhentos e oitenta e sete reais) mensais;
- b) de 1º.01.2012 a 31.07.2012 **R\$620,00** (seiscentos e vinte reais) mensais.

### **2.2. Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa, **R\$655,00** (seiscentos e cinquenta e cinco reais) mensais de 1º.08.2011 a 31.07.2012.

## **CLÁUSULA QUARTA - GARANTIA MÍNIMA**

Aos comissionistas puros e mistos fica concedida uma garantia-mínima mensal nos seguintes valores:

### **1.1. Para empregados com até 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

de 1º.08.2011 a 31.12.2011: **R\$591,00** (quinhentos e noventa e um reais) mensais;  
de 1º.01.2012 a 31.07.2012: **R\$620,00** (seiscentos e vinte reais) mensais.

### **1.2. Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa, **R\$736,00** (setecentos e trinta e seis reais) mensais de 1º.08.2011 a 31.07.2012.

## **PARÁGRAFO ÚNICO PRÊMIOS**

Aos comissionistas puros que auferirem comissões mensais em valores superiores aos das garantias-mínimas estipuladas nesta cláusula, serão concedidos prêmios mensais de **R\$46,50 (quarenta e seis reais e cinquenta centavos)**. Aos comissionistas mistos que auferirem comissões mensais em valores superiores aos das garantias-mínimas estipuladas nesta cláusula, serão concedidos prêmios mensais de **R\$ 23,50 (vinte e três reais e cinquenta reais)**.

## **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

As Entidades Patronais concedem à categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba, no dia 1º de agosto de 2011 - data-base da categoria profissional -, reajuste salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

<b>MÊS DE ADMISSÃO E DE INCIDÊNCIA DO REAJUSTE</b>	<b>ÍNDICE</b>	<b>FATOR MULTIPLICADOR</b>
Até agosto/10	8,00%	1,0800
setembro/10	7,31%	1,0731
outubro/10	6,62%	1,0662
novembro/10	5,94%	1,0594
dezembro/10	5,26%	1,0526
janeiro/11	4,59%	1,0459
fevereiro/11	3,92%	1,0392
março/11	3,26%	1,0326
abril/11	2,60%	1,0260
maio/11	1,94%	1,0194
junho/11	1,29%	1,0129
julho/11	0,64%	1,0064

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidos no período de 1º de agosto de 2010 a 31 de julho de 2011.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O reajuste salarial de que trata esta cláusula incidirá apenas sobre a parte fixa dos salários.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - LIMITE PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os salários dos empregados serão pagos até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido, nos termos da lei.

#### **CLÁUSULA OITAVA - RECOMENDAÇÃO ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

Recomenda-se às empresas adiantar a seus empregados, a título de antecipação de salários, até o dia 20 (vinte) de cada mês, o mínimo de 30% (trinta por cento) do salário bruto que o empregado recebeu no mês anterior.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA NONA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - MÉDIA DE CÁLCULO**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo a média individual e separada: das comissões, prêmios, produtividade, horas extras, DSR (reflexos) e percentagens em geral, percebidas nos últimos 03 (três) meses, ou últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses, a que for mais favorável em cada uma das parcelas salariais. As férias serão pagas com o acréscimo de um terço (1/3), conforme estabelecido na Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho **deverão ser pagas juntamente com o salário do mês de setembro de 2011.**

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUEBRA DE CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de caixa, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, o valor mensal de **R\$ 24,50 (vinte e quatro reais e cinquenta centavos)**, por essa função.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de agosto de 2011, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra-de-caixa.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE**

As empresas concederão o vale-transporte nos termos da legislação em vigor.

#### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Recomenda-se aos empregadores que façam para todos os seus empregados um seguro de vida em grupo.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-la por escrito.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de concessão de aviso prévio pelo empregador, o empregado poderá ser dispensado deste, se, antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do § 1º, fica facultado ao empregador efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil seguinte à data estabelecida para o término do aviso prévio.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES**

As homologações de rescisões de contratos de trabalho serão feitas pelo Sindicato Profissional, na forma legal.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para a homologação de rescisão contratual, as empresas deverão apresentar os seguintes documentos: aviso prévio em 02 (duas) vias; FGTS (GR e RE) dos últimos 06 (seis) meses; rescisão contratual em 05 (cinco) vias; livro ou ficha de registro de empregados, devidamente atualizados; CTPS atualizada; seguro-desemprego - CD/SD (no caso de dispensa imotivada), os comprovantes de recolhimento (ou documento similar) das contribuições previstas nas cláusulas de título CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS e CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL, atestado médico demissional, recibo das 12 (doze) últimas remunerações mensais, chave da conectividade social e extrato do analítico do FGTS ou extrato para fins rescisórios da conectividade social, Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS - GRRF e Demonstrativo do Trabalhador de Recolhimento FTGS Rescisório (somente em caso de dispensa pelo empregador).

### **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

## **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - UNIFORMES**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá, gratuitamente, uniforme ao empregado, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo, e equipamentos de segurança, quando exigidos pela atividade.

## **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica vedada a dispensa da empregada gestante, desde a gravidez devidamente confirmada, até 05 (cinco) meses após o parto.

## **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CHEQUES SEM FUNDO**

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas e recomendações escritas da empresa quanto à aceitação e/ou recebimento de cheques.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONFERÊNCIA DOS VALORES DE CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do empregado responsável. Se este for impedido de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças.

## **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÃO DE CTPS**

As empresas deverão proceder à anotação de saída na Carteira de Trabalho em 48 (quarenta e oito) horas do desligamento do empregado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 1 ou 2, segundo o Quadro I da NR 4, ficam

desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O número de empregados a que se refere o *caput* desta cláusula será aferido computando-se a totalidade dos estabelecimentos da empresa.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 75% (setenta e cinco por cento) sobre o salário-hora normal.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Aplica-se o adicional disposto no *caput*, na hipótese do § 4º do artigo 71 da C.L.T.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ADEQUAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

É permitido que os empregadores escolham os dias da semana, estritamente de segunda-feira a sábado, em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-la às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas extras, pelo qual as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a (02) duas horas diárias, durante o mês, poderão ser compensadas, no prazo de até 90 (noventa) dias após o mês da prestação da hora, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de, ao final do prazo do parágrafo anterior, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho, observando-se o disposto na cláusula que trata da matéria.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Caso concedidas, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado após o prazo do parágrafo primeiro (§ 1º).

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LANCHE EM JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

As empresas se obrigam a fornecer lanches aos empregados convocados para a prestação de serviços extraordinários, desde que a prestação destes seja superior a 75 (setenta e cinco) minutos. As empresas que não fornecerem diretamente o lanche deverão conceder ao empregado uma ajuda de custo para custeio do lanche no valor mínimo de **R\$6,00 (seis reais)**.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUSÊNCIA DO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas e exames que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, duas (02) horas antes e até uma (01) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - HORA EXTRA - PERÍODO LETIVO**

Fica proibida a prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante durante o período letivo, salvo no caso de concordância do mesmo.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Os empregados ficam **isentos** da obrigação de prestar serviços na segunda-feira de Carnaval - 20/02/2012 - sem prejuízo do salário, para comemorar o DIA DO COMERCIÁRIO.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DATAS FESTIVAS**

As partes ajustaram que os empregadores poderão convocar seus empregados para trabalho nas datas e horários seguintes:

### **- Festas Natalinas:**

a 17 de dezembro de 2011 (sábado), das 09:00 às 18:00 horas;

? Dia 18 de dezembro de 2011 (domingo), das 10:00 às 18:00 horas;

? Dias 12 a 16 (segunda à sexta-feira) de dezembro de 2011, das 09:00 às 21:00 horas;

? Dias 19 a 23 de dezembro de 2011, das 09:00 às 22:00 horas;

? Dia 24 (sábado) de dezembro de 2011, das 09:00 às 19:00 horas.

**- Carnaval**

? Dia 20 de fevereiro de 2012 (segunda-feira) DIA DO COMERCIÁRIO  
**FECHADO.**

? Dia 21 de fevereiro de 2012 (terça-feira) CARNAVAL **FECHADO.**

**- Dia das Mães:**

a 12 de maio de 2012 (sábado), das 09:00 às 18:00 horas.

**- Dia dos Namorados:**

? Dia 09 de junho de 2012 (sábado): das 09:00 às 18:00 horas.

ia 11 de junho de 2012 (segunda-feira): das 09:00 às 18:00 horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Os empregados que trabalharem no domingo do dia 18 de dezembro de 2011, farão jus a uma **folga compensatória**, em dia útil, a ser gozada até o dia 31 de março de 2012, sendo-lhes garantido o início da jornada de trabalho, na quarta-feira de Cinzas - 22/02/2012 - às 12 horas.

**Férias e Licenças**

**Duração e Concessão de Férias**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INÍCIO DE FÉRIAS**

As férias não poderão se iniciar em sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

**Relações Sindicais**

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

Os empregadores descontarão, como simples intermediários, a importância correspondente a **6% (seis por cento) dos salários do mês de outubro de 2011**, limitada a **R\$ 90,00 (noventa reais)**, dos empregados alcançados por esta Convenção Coletiva, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembléia Geral, conforme artigo 8 da Convenção 95 da OIT, e na forma do Termo de Adesão ao Termo de Ajustamento de Conduta - TAC nº 454/2004, firmado perante o Ministério do Trabalho e Emprego, processo 46211.015793/2004-19, realizando o recolhimento através de guias próprias - FAA - Fundo de Atividade Assistencial -, fornecidas pela Entidade Profissional, junto à CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, Agência 160 (Centro), Av. Leopoldino de Oliveira, nº 3661, Uberaba, conta 500.558-8, **até o dia 10 de novembro de 2011**, sob pena de multa de 2% (dois por cento) acrescidos de juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês ou fração e atualização pela variação do INPC, devendo as empresas encaminhar cópia da comprovação do depósito ao Sindicato Profissional, acompanhada da relação de empregados, da qual constem os salários anteriores e os corrigidos.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Ao empregado que não concordar com o desconto ficará assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente à Entidade Sindical ou mediante correspondência com AR (Aviso de Recebimento) enviada pelos Correios à Entidade Profissional, no prazo de 10 (dez) dias contados da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PENALIDADE**

Por descumprimento de qualquer cláusula deste instrumento normativo, excetuadas as cláusulas de título CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS e CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL, o empregador arcará com multa em favor do empregado, de 10% (dez por cento) do seu salário, sendo a mesma multa na ocorrência de descontos indevidos e inadimplência salarial.

## **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FISCALIZAÇÃO SRTE**

A Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção Coletiva em todas as suas cláusulas.

PEDRO FERREIRA RODOVALHO  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE UBERABA

MARCELO CARNEIRO ARABE  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE UBERABA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .