

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO CELEBRADA  
ENTRE O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO  
DE UBERABA, O SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA  
DE UBERABA E A FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS,  
SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE MINAS GERAIS -  
FECOMERCIO-MG, CONFORME AS SEGUINTE  
CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

**2 0 0 9**

**PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

As Entidades Patronais concedem à categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba, no dia 1º de agosto de 2009 - data-base da categoria profissional -, reajuste salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

| MÊS DE ADMISSÃO E DE INCIDÊNCIA DO REAJUSTE | ÍNDICE | FATOR MULTIPLICADOR |
|---------------------------------------------|--------|---------------------|
| Até agosto/08                               | 5,50%  | 1,0550              |
| setembro/08                                 | 5,03%  | 1,0503              |
| outubro/08                                  | 4,56%  | 1,0456              |
| novembro/08                                 | 4,10%  | 1,0410              |
| dezembro/08                                 | 3,63%  | 1,0363              |
| janeiro/09                                  | 3,17%  | 1,0317              |
| fevereiro/09                                | 2,71%  | 1,0271              |
| março/09                                    | 2,26%  | 1,0226              |
| abril/09                                    | 1,80%  | 1,0180              |
| maio/09                                     | 1,35%  | 1,0135              |
| junho/09                                    | 0,90%  | 1,0090              |
| julho/09                                    | 0,45%  | 1,0045              |

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidos no período de 1º de agosto de 2008 a 31 de julho de 2009.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

O reajuste salarial de que trata esta cláusula incidirá apenas sobre a parte fixa dos salários.

**SEGUNDA - SALÁRIOS DA CATEGORIA**

As partes ajustaram que o menor salário mensal a ser pago aos empregados representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Uberaba, a partir de 1º de agosto de 2009, será:

**1. Faxineiros e auxiliares de serviços gerais:**

**1.1. Para empregados com até 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

a. de agosto de 2009 a dezembro de 2009: **R\$483,00 (quatrocentos e oitenta e três reais)** mensais;

b. de janeiro de 2010 a julho de 2010: **R\$512,00 (quinhentos e doze reais)** mensais.

**1.2. Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

a. de agosto de 2009 a dezembro de 2009: **R\$505,00 (quinhentos e cinco reais)** mensais;

b. de janeiro de 2010 a julho de 2010: **R\$528,00 (quinhentos e vinte e oito reais)** mensais.



## **2. Demais empregados:**

### **2.1. Para empregados com até 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

- a. de agosto de 2009 a dezembro de 2009: **R\$494,00 (quatrocentos e noventa e quatro reais)** mensais;
- b. de janeiro de 2010 a julho de 2010: **R\$520,00 (quinhentos e vinte reais)** mensais.

### **2.2. Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

- a. de agosto de 2009 a dezembro de 2009: **R\$551,00 (quinhentos e cinquenta e um reais)** mensais;
- b. de janeiro de 2010 a julho de 2010: **R\$580,00 (quinhentos e oitenta reais)** mensais.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

As partes registram que as alterações dos pisos antes da próxima data-base, estipuladas nesta cláusula, foram concedidas em caráter excepcional, apenas nesta convenção coletiva de trabalho, não representando conquistas da categoria profissional.

### **TERCEIRA - GARANTIA-MÍNIMA**

Aos comissionistas puros e mistos fica concedida uma garantia-mínima mensal nos seguintes valores:

#### **1.1. Para empregados com até 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

- a. de agosto de 2009 a dezembro de 2009: **R\$500,00 (quinhentos reais)** mensais;
- b. de janeiro de 2010 a julho de 2010: **R\$540,00 (quinhentos e quarenta reais)** mensais.

#### **1.2. Para empregados com mais de 90 (noventa) dias na mesma empresa:**

- a. de agosto de 2009 a dezembro de 2009: **R\$622,00 (seiscentos e vinte e dois reais)** mensais;
- b. de janeiro de 2010 a julho de 2010: **R\$650,00 (seiscentos e cinquenta reais)** mensais.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

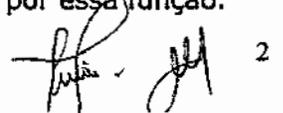
As partes registram que as alterações da garantia mínima antes da próxima data-base, estipuladas nesta cláusula, foram concedidas em caráter excepcional, apenas nesta convenção coletiva de trabalho, não representando conquistas da categoria profissional.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO - PRÊMIOS**

Aos comissionistas puros que auferirem comissões mensais em valores superiores aos das garantias-mínimas estipuladas nesta cláusula, serão concedidos prêmios mensais de **R\$ 40,00 (quarenta reais)**. Aos comissionistas mistos que auferirem comissões mensais em valores superiores aos das garantias-mínimas estipuladas nesta cláusula, serão concedidos prêmios mensais de **R\$ 20,00 (vinte reais)**.

### **QUARTA - QUEBRA-DE-CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de caixa, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, o valor mensal de **R\$ 21,50 (vinte e um reais e cinquenta centavos)**, por essa função.

 2

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de agosto de 2009, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra-de-caixa.

#### **QUINTA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica vedada a dispensa da empregada gestante, desde a gravidez devidamente confirmada, até 05 (cinco) meses após o parto.

#### **SEXTA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 75% (setenta e cinco por cento) sobre o salário-hora normal.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Aplica-se o adicional disposto no *caput*, na hipótese do § 4º do artigo 71 da C.L.T.

#### **SÉTIMA - ADEQUAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO**

É permitido que os empregadores escolham os dias da semana, estritamente de segunda-feira a sábado, em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-la às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas extras, pelo qual as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a (02) duas horas diárias, durante o mês, poderão ser compensadas, no prazo de até 90 (noventa) dias após o mês da prestação da hora, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de, ao final do prazo do parágrafo anterior, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto na cláusula 6ª desta Convenção Coletiva de Trabalho, observando-se o disposto no Parágrafo Único da referida cláusula.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Caso concedidas, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado após o prazo do parágrafo primeiro (§ 1º).

#### **OITAVA - LANCHE EM JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

As empresas se obrigam a fornecer lanches aos empregados convocados para a prestação de serviços extraordinários, desde que a prestação destes seja superior a 75 (setenta e cinco) minutos. As empresas que não fornecerem diretamente o lanche deverão conceder ao empregado uma ajuda de custo para custeio do lanche no valor mínimo de **R\$ 4,00 (quatro reais)**.

#### **NONA - VALE-TRANSPORTE**

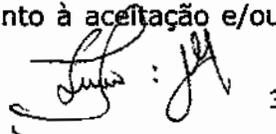
As empresas concederão o vale-transporte nos termos da legislação em vigor.

#### **DÉCIMA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituído fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **DÉCIMA PRIMEIRA - CHEQUES SEM FUNDOS**

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas e recomendações escritas da empresa quanto à aceitação e/ou recebimento de cheques.

 3

#### **DÉCIMA SEGUNDA - ANOTAÇÃO DE CTPS**

As empresas deverão proceder à anotação de saída na Carteira de Trabalho em 48 (quarenta e oito) horas do desligamento do empregado.

#### **DÉCIMA TERCEIRA - UNIFORME**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá, gratuitamente, uniforme ao empregado, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo, e equipamentos de segurança, quando exigidos pela atividade.

#### **DÉCIMA QUARTA - AUSÊNCIA DO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas e exames que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, duas (02) horas antes e até uma (01) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

#### **DÉCIMA QUINTA - FISCALIZAÇÃO - SRTE**

A Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção Coletiva em todas as suas cláusulas.

#### **DÉCIMA SEXTA - ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

#### **DÉCIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÃO DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-la por escrito.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de concessão de aviso prévio pelo empregador, o empregado poderá ser dispensado deste, se, antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do § 1º, fica facultado ao empregador efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil seguinte à data estabelecida para o término do aviso prévio.

#### **DÉCIMA OITAVA - LIMITE PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os salários dos empregados serão pagos até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido, nos termos da lei.

#### **DÉCIMA NONA - DIA DO COMERCIÁRIO**

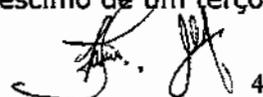
Os empregados ficam isentos da obrigação de prestar serviços na segunda-feira de Carnaval - 15/02/2010 - sem prejuízo do salário, para comemorar o DIA DO COMERCIÁRIO.

#### **VIGÉSIMA - PENALIDADE**

Por descumprimento de qualquer cláusula deste instrumento normativo, excetuadas as cláusulas 25ª e 29ª, o empregador arcará com multa em favor do empregado, de 10% (dez por cento) do seu salário, sendo a mesma multa na ocorrência de descontos indevidos e inadimplência salarial.

#### **VIGÉSIMA PRIMEIRA - MÉDIA DE CÁLCULO**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo a média das comissões, prêmios, produtividade, horas extras, DSR (reflexos) e percentagens em geral, percebidas nos últimos 03 (três) meses, ou últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses, a que for mais favorável. As férias serão pagas com o acréscimo de um terço (1/3), conforme estabelecido na Constituição Federal.



## **VIGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES**

As homologações de rescisões de contratos de trabalho serão feitas preferencialmente pelo Sindicato Profissional, na forma legal.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para a homologação de rescisão contratual, as empresas deverão apresentar os seguintes documentos: aviso prévio em 02 (duas) vias; FGTS (GR e RE) dos últimos 06 (seis) meses; rescisão contratual em 05 (cinco) vias; livro ou ficha de registro de empregados, devidamente atualizados; CTPS atualizada; seguro-desemprego - CD/SD (no caso de dispensa imotivada), os comprovantes de recolhimento (ou documento similar) das contribuições previstas nas cláusulas 25ª e 29ª, atestado médico demissional, recibo das 12 (doze) últimas remunerações mensais, chave da conectividade social e extrato do analítico do FGTS ou extrato para fins rescisórios da conectividade social, Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS - GRRF e Demonstrativo do Trabalhador de Recolhimento FTGS Rescisório (somente em caso de dispensa pelo empregador).

## **VIGÉSIMA TERCEIRA - INÍCIO DE FÉRIAS**

As férias não poderão se iniciar em sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

## **VIGÉSIMA QUARTA - RECOMENDAÇÃO ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

Recomenda-se às empresas adiantar a seus empregados, a título de antecipação de salários, até o dia 20 (vinte) de cada mês, o mínimo de 30% (trinta por cento) do salário bruto que o empregado recebeu no mês anterior.

## **VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

Os empregadores descontarão, como simples intermediários, a importância correspondente a **5% (cinco por cento) dos salários do mês de outubro de 2009**, limitada a **R\$ 80,00 (oitenta reais)**, dos empregados alcançados por esta Convenção Coletiva, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembléia Geral, conforme artigo 8 da Convenção 95 da OIT, e na forma do Termo de Adesão ao Termo de Ajustamento de Conduta - TAC nº 454/2004, firmado perante o Ministério do Trabalho e Emprego, processo 46211.015793/2004-19, realizando o recolhimento através de guias próprias - FAA - Fundo de Atividade Assistencial -, fornecidas pela Entidade Profissional, junto à CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, Agência 160 (Centro), Av. Leopoldino de Oliveira, nº 3661, Uberaba, conta 500.558-8, **até o dia 10 de novembro de 2009**, sob pena de multa de 2% (dois por cento) acrescidos de juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês ou fração e atualização pela variação do INPC, devendo as empresas encaminhar cópia da comprovação do depósito ao Sindicato Profissional, acompanhada da relação de empregados, da qual constem os salários anteriores e os corrigidos.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Ao empregado que não concordar com o desconto ficará assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente à Entidade Sindical ou mediante correspondência com AR (Aviso de Recebimento) enviada pelos Correios à Entidade Profissional, no prazo de 10 (dez) dias contados da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **VIGÉSIMA SEXTA - CONFERÊNCIA DOS VALORES DE CAIXA**

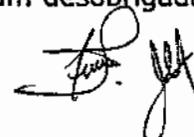
A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do empregado responsável. Se este for impedido de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças.

## **VIGÉSIMA SÉTIMA - HORA EXTRA - PERÍODO LETIVO**

Fica proibida a prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante durante o período letivo, salvo no caso de concordância do mesmo.

## **VIGÉSIMA OITAVA - DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 1 ou 2, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.



5

#### PARÁGRAFO ÚNICO

O número de empregados a que se refere o *caput* desta cláusula será aferido computando-se a totalidade dos estabelecimentos da empresa.

#### VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas do comércio varejista, vinculadas a esta Convenção Coletiva se obrigam a recolher em favor do **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE UBERABA**, na forma do artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal, uma importância, a título de **Contribuição Confederativa**, para custeio do sistema confederativo da representação sindical do comércio, conforme a tabela seguinte:

| NÚMERO DE EMPREGADOS DA EMPRESA | VALOR DA CONTRIBUIÇÃO |
|---------------------------------|-----------------------|
| de 0 a 10                       | R\$ 48,00             |
| de 11 a 30                      | R\$ 77,00             |
| de 31 a 70                      | R\$ 150,00            |
| de 71 a 100                     | R\$ 278,00            |
| acima de 100                    | R\$ 420,00            |

#### PARÁGRAFO PRIMEIRO

A Contribuição Confederativa de que trata esta cláusula deverá ser recolhida até o dia **31 de maio de 2010**, em qualquer agência dos estabelecimentos arrecadadores indicados, através de guia própria que a Entidade Patronal beneficiária encaminhará às empresas.

No caso de a empresa, por qualquer motivo, deixar de receber a guia própria, o recolhimento da Contribuição Confederativa poderá ser feito através de **ORDEM DE PAGAMENTO**, à Entidade beneficiária, observando:

- **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE UBERABA**, à Rua Amaro Ferreira, nº 16, sala 02, Uberaba, conta nº 5019-9, do BANCO DO BRASIL, Agência Centro, Uberaba.

#### PARÁGRAFO SEGUNDO

O recolhimento da Contribuição Confederativa fora do prazo acarretará multa de 2% (dois por cento) e juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês ou fração.

#### TRIGÉSIMA - DATAS FESTIVAS

As partes ajustaram que os empregadores poderão convocar seus empregados para trabalho nas datas e horários seguintes:

##### - Festas Natalinas:

- dias 1º, 02, 03 e 04 de dezembro de 2009, das 09:00 às 21:00 horas;
- dias 05 e 12 de dezembro de 2009 (sábados), das 09:00 às 18:00 horas;
- dias 06, 13, e 20 de dezembro de 2009 (domingos), das 10:00 às 18:00 horas;
- dias 07, 08, 09, 10, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 21, 22 e 23 de dezembro de 2009, das 09:00 às 22:00 horas;
- dia 19 de dezembro de 2009 (sábado), das 09:00 às 19:00 horas;

##### - Dia das Mães:

- dia 08 de maio de 2010 (sábado), das 09:00 às 19:00 horas;

##### - Dia dos Namorados:

- dia 12 de junho de 2010 (sábado), das 09:00 às 19:00 horas.

##### - Dia dos Pais:

- dia 07 de agosto de 2010 (sábado), das 09:00 às 19:00 horas;

 6

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Os empregados que trabalharem nos domingos, dias 06, 13 e 20 de dezembro de 2009, farão jus a uma folga compensatória, para cada domingo trabalhado, em dia útil, a ser gozada até o dia 31 de março de 2010, sendo-lhes garantido o início da jornada de trabalho, na quarta-feira de Cinzas - 17/02/2010 - às 12 horas.

**TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão ser pagas da seguinte forma, sem acréscimos ou penalidades:

- as diferenças salariais relativas ao mês de **agosto de 2009**, poderão ser pagas juntamente com o salário do mês de **outubro de 2009**.

- as diferenças salariais relativas ao mês de **setembro de 2009**, poderão ser pagas juntamente com o salário do mês de **novembro de 2009**.

**TRIGÉSIMA SEGUNDA - VIGÊNCIA**

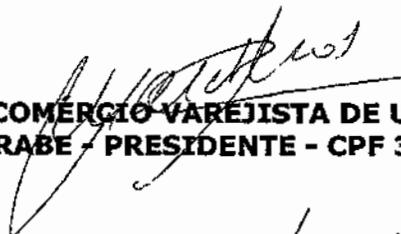
A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 12 (doze) meses, ou seja, de 1º de agosto de 2009 a 31 de julho de 2010. O término da vigência da convenção não exclui as empresas da obrigação de cumprimento das suas cláusulas.

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 05 (cinco) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Uberaba, 16 de outubro de 2009.



**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE UBERABA  
PEDRO FERREIRA RODOVALHO - PRESIDENTE - CPF 071.939.716-20**



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE UBERABA  
MARCELO CARNEIRO ÁRABE - PRESIDENTE - CPF 320.488.406-63**



**FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO  
ESTADO DE MINAS GERAIS - FECOMERCIO-MG  
MARCELO CARNEIRO ÁRABE  
REPRESENTANTE CREDENCIADO - CPF 320.488.406-63**