

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DA CIDADE DE CARATINGA E INHAPIM**, CNPJ nº 07.138463/0001-63, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr. CARLOS HENRIQUE FREITAS PIRES,

E

**MAGAZINE LUIZA S/A** - - CNPJ nº 47.960.950/0222-81, neste ato representado (a) pelo(a) gerente, Sr. Alexandre Medeiros Saloto, portador do CPF nº020.613.326-09,

Celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 23 de outubro de 2022 à 31 de outubro de 2022 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) EMPREGADOS NO COMÉRCIO VAREJISTA, com abrangência territorial em Caratinga/MG.

### **CLÁUSULA TERCEIRA**

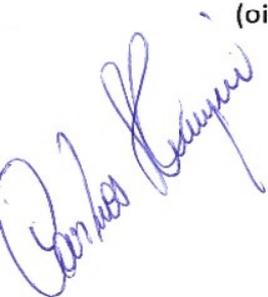
O presente acordo é celebrado estritamente para o estabelecimento da empresa MAGAZINE LUIZA S/A, inscrita sob o CNPJ 47.960.950/0222-81, situada na rua Raul Soares, nº36, Centro, em Caratinga MG, sob condições singulares e peculiares, dizendo respeito à prestação de trabalho por empregados da empresa acordante em condições especiais, no dia **23 de Outubro de 2022**, ou seja, (domingo), estabelecendo as partes o caráter excepcional deste instrumento com exceção da cláusula décima segunda e parágrafos primeiros e segundos, que se referem às condições e jornada de trabalho e aplicação de multa em virtude de descumprimento de norma ali prevista sem qualquer limite de tempo.

### **CLÁUSULA QUARTA**

No dia **23 de Outubro de 2022**, (domingo), em caráter de absoluta excepcionalidade, a empresa poderá contar com a prestação de trabalho, de seus empregados, em seu estabelecimento localizado na cidade de Caratinga MG, sendo estabelecida a carga máxima de labor compreendida entre **08h:00 (oito horas) às 13h:00 (treze horas)**.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Estabelecem as partes que serão abertas as portas ao público, no horário compreendido **08h:00 (oito horas)** e às **13h:00 (treze horas)** a loja fechará as portas ao público.



#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A Empresa, para utilização de mão de obra de empregado no dia 23 de Outubro de 2022, deverá efetuar o pagamento da **TAXA** fixada na cláusula sétima deste acordo coletivo de trabalho.

#### **CLÁUSULA QUINTA**

A empresa acordante concederá obrigatoriamente aos empregados, no dia **23 de Outubro de 2022**, um lanche especial no início do expediente e um intervalo para almoço de **01h:00**.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A empresa acordante obedecerá à legislação trabalhista no que diz respeito à jornada de trabalho dos empregados, denominada intrajornada, respeitando os limites estabelecidos.

#### **CLÁUSULA SEXTA**

A empresa acordante pagará a cada empregado que lhe prestar trabalho no dia **23 de Outubro de 2022**, a importância em dinheiro, de **R\$130,00 (cento e trinta reais)**, como gratificação e refeição, devendo efetuar o pagamento dentro da competência 10/2022, sem prejuízo de sua remuneração mensal.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS**

A empresa acordante somente poderá se beneficiar das disposições contidas na cláusula terceira e cláusula quarta deste acordo coletivo (trabalho ao domingo 23/10/2022), desde que:

- I. Encaminhe, via e-mail ([secretaria@sindcomerciarioscaratinga.com.br](mailto:secretaria@sindcomerciarioscaratinga.com.br)), relação dos funcionários, que trabalharão no dia 23 de outubro de 2022, até o dia 19 de outubro de 2022, acompanhada do comprovante de pagamento da taxa a que se refere o inciso II;
- II. Efetue o pagamento da TAXA, no importe de R\$12,00 (doze reais) por empregado que trabalhar no dia 23 de outubro de 2022, importância que deverá ser recolhida até o dia 19/10/2022, através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional.

A empresa se obriga, quando solicitadas, a apresentarem ao Sindicato dos Empregados no Comércio da Cidade de Caratinga e Inhapim, no prazo de 10 (dez) dias, cópias das guias GFIP e/ou RAIS.

#### **CLÁUSULA OITAVA**

A empresa acordante custeará o transporte de todos os empregados para a prestação de trabalho no dia objeto do presente acordo.

#### **CLÁUSULA NONA**

Não será admitida antecipação e ou prorrogação dos horários descritos na cláusula quarta.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA**

Fica acertado que as horas realizadas no **domingo, dia 23 de outubro de 2022**, no horário de **08h:00 (oito horas) às 13:00h (treze horas)**, serão remuneradas como horas extras, ou seja, com o adicional de 100% (cem por cento), na folha de pagamento do corrente mês.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas extras dos empregados que percebam salário variável deverão ser pagas como horas cheias mais o adicional de 100% (cem por cento).

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As horas extras deverão ser pagas e em hipótese alguma poderão ser compensadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA**

A empresa acordante apresentará ao Sindicato Profissional o espelho de apontamento mais a cópia do contracheque para verificação do horário de trabalho dos funcionários, bem como do pagamento das horas extras e recibo da gratificação prevista na cláusula sexta do presente acordo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA**

Os empregados que trabalharem no dia **23 de outubro de 2022**, terão direito ao gozo de 02 (duas) folgas, a ser concedida uma na semana anterior ao dia 23/10/2022 e a outra obrigatoriamente na semana posterior da prestação do serviço.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA**

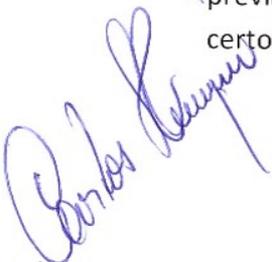
As partes ajustam e estabelecem que a empresa acordante, por descumprimento de qualquer das disposições deste acordo coletivo, pagará ao Sindicato Profissional a multa de **R\$1.318,04 (hum mil, trezentos e dezoito reais e quatro centavos)** por empregado e por infração, devendo efetivar o pagamento à Entidade Sindical prontamente, para que a mesma reparta o valor com os empregados prejudicados.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A multa prevista no "caput" desta cláusula deverá ser paga sem prejuízo do pagamento do valor previsto na cláusula sexta do presente acordo.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A multa estabelecida no "caput" será exigível sem qualquer limite de prazo em qualquer hipótese de a empresa acordante impor, convocar e ou receber trabalho de qualquer empregado em horário fora do horário normal de funcionamento do comércio na cidade de Caratinga, sem previamente celebrar instrumento coletivo com a Representação Sindical Profissional, ficando certo que o valor da multa convencionada no "caput" desta cláusula, será cobrado da empresa



pelo número total de empregados que a mesma tenha na base territorial do Sindicato Profissional.

E para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em duas (02) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Caratinga, 19 de outubro de 2022.

  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DA CIDADE  
DE CARATINGA E INHAPIM  
CARLOS HENRIQUE FREITAS PIRES – PRESIDENTE

  
MAGAZINE LUIZA S/A – CNPJ -47.960.950/0222-81  
ALEXANDRE MEDEIROS SALOTO- GERENTE  
CPF nº 020.613.326-09