CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

NOTA DE ESCLARECIMENTO:

A diretoria do SECHSBH, diante das informações inverídicas passadas pelo sindicato patronal aos seus representados, vem esclarecer sobre os motivos da frustração das negociações para fechamento da convenção coletiva de trabalho 2016/2017.

No dia 09/09/2016 realizou-se na Superintendência Regional do Trabalho/MG reunião de mediação onde foram discutidas e acordadas a redação das cláusulas da convenção coletiva de trabalho. Ressalte-se que foi **assinada** pelas duas entidades sindicais, ou seja, estava “fechada”. O procedimento seguinte é inserir no sistema mediador do Ministério do Trabalho/transmitir, imprimir e assinar.

Antes da transmissão para o sistema mediador/MTE, o sindicato patronal enviou E-mail para esta entidade pedindo que fosse incluído uma cláusula (que continha 03 laudas) que **gerava a obrigação das empresas contratarem um seguro** em favor dos empregados, mas que vinculava à uma **seguradora escolhida pelo SINDHORB**. Haviam várias irregularidades observadas, no conteúdo das cláusulas que foram devidamente apreciadas pelo departamento jurídico desta entidade. Ressalte-se que em momento algum no processo das negociações houve sequer a sugestão desta cláusula.

Logo após a recusa da inclusão desta cláusula, pelo sindicato profissional/SECHSBH, o presidente do SINDHORB se negou a assinar o **instrumento normativo** sob uma segunda alegação: que a cláusula de reajuste não estaria de acordo com o combinado. Na tentativa de solucionar a questão foi convocada nova reunião na SRTE/MG onde o presidente do SINDHORB não compareceu, porém encaminhou E-mail à mediadora, Dra. Alessandra Parreiras, dizendo que não assinaria devido ao fato de não concordar com uma das cláusulas já negociadas (a que trata de lei da folga aos domingos). Diante da conduta do Presidente do SINDHORB a mediadora encerrou o processo de mediação. **(Processo nº 46211.004009/2016-81.SRTE/MG)**.

Diante do ocorrido esta entidade está realizando Acordos Coletivos diretamente com as empresas. Ressalte-se que mantivemos todas as cláusulas negociadas constantes da ata realizada no dia 09/09/2016 na SRTE/MG com exceção da cláusula de reajuste salarial onde foi parcelado o índice de 10,5%. Obs. O índice permanece o mesmo, porém a forma do pagamento é integral. O piso salarial também mantivemos o já acordado (R\$1.010,00).

Departamento Jurídico SECHSBH